

Erkenntnisse aus dem Kölner AoG-Modell

Dominique Dauser
Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb)
&
Dr. Sabine Schwarz
Lernende Region – Netzwerk Köln e.V. (LRNK)

Bildungsinnovation AoG:

Orte & Anbieter | Inhalte & Konzepte | Ressourcen & Kümmerer

AoG Köln Abschlusstagung am 15.05.2024



Idee des Projektes AoG Köln (Laufzeit 10/2021 bis 09/2024)

Verbundpartner



Amt für Soziales, Arbeit und Senioren
Arbeitsmarktförderung



Geschäftsbereich 8
Jobcenterweite Teams & Projekte

In Kooperation mit



Agentur für Arbeit Köln

Arbeitgeber-Service

Idee & Besonderheit

- (1) Professionalisierung von Beschäftigungs- und Bildungsträgern sowie Umsetzung von internen Grundbildungsangeboten (gefördert durch KomProArBeit)
- (2) Grundbildungssensible Weiterentwicklung der Beratungs-, Unterstützungs- und Verweisstrukturen in Köln
- (3) Wissenschaftliche Begleitung durch f-bb Nürnberg, um am „Modell Köln“ bundesweite Transferergebnisse zu generieren

Kooperierende Beschäftigungs- und Bildungsträger

- Christliche Sozialhilfe Köln gGmbH (CSH)
- Diakonie Michaelshoven Arbeit und Qualifizierung GmbH
- In VIA Köln gGmbH
- Jugendhilfe Köln e.V.
- Kölner Gesellschaft für Arbeits- und Berufsförderung (KGAB)
- lernen bohlscheid – Akademie für Bildungsprojekte GmbH

Professionalisierung & Grundbildungsangebote (Prozess)

Gewinnung und Professionalisierung von Trägern	Antrag bei KomProArBeit	Detailplanung	Durchführung	Aufbereitung	Dissemination
<p>Präsentation bei der Qualitätsgemeinschaft Berufliche Bildung Region Köln</p> <p>Informationen an die Campus-Träger (über Jobcenter Köln)</p> <p>3 Workshops: Innovative Grundbildungsangebote für die Arbeitswelt entwickeln</p> <p>➤ 8 Träger</p>	<p><u>Bestandteile der Förderung</u></p> <p>a) Finanzierung grundbildungs-sensibler Trainer*innen</p> <p>b) Entwicklung und Erprobung von AoG-Konzepten</p> <p>c) Aufarbeitung der Konzepte</p> <p>➤ 6 Träger</p>	<p>Trägerinterne Sensibilisierung & Professionalisierung</p> <p>Entwicklung der jeweils individuellen Grundbildungsangebote</p> <p>Unterstützung durch grundbildungs-sensible Trainer*innen und AoG Köln</p> <p>➤ 6 Träger</p>	<p>Erprobung der Angebote in den jeweils eigenen Strukturen und mit eigenen Teilnehmenden</p> <p>Durchführung erfolgt im Tandem: Grundbildungs-sensible Trainer*innen & pädagogisches u. nicht pädagogisches Personal beim Träger</p> <p>➤ 6 Träger</p>	<p>Das Konzept inkl. Unterrichtsmaterial wird aufbereitet und in ein Format gebracht, damit es auch zukünftig für den Träger verwendbar ist.</p> <p>Entwicklung von Evaluationstools zur Begleitung von Lern- und Entwicklungsprozessen (gemeinsam mit f-bb)</p>	<p>Das Konzept bzw. Teile des Konzepts werden unter freien Lizenzen veröffentlicht, damit auch andere Träger das Material verwenden können.</p>

Strukturentwicklung über Netzwerke

MAKROEBENE (System): Abstimmung von Förderstrukturen

- Ausrichtung von gewachsenen Netzwerken der Wirtschafts- und Arbeitsmarktakteure auf AoG

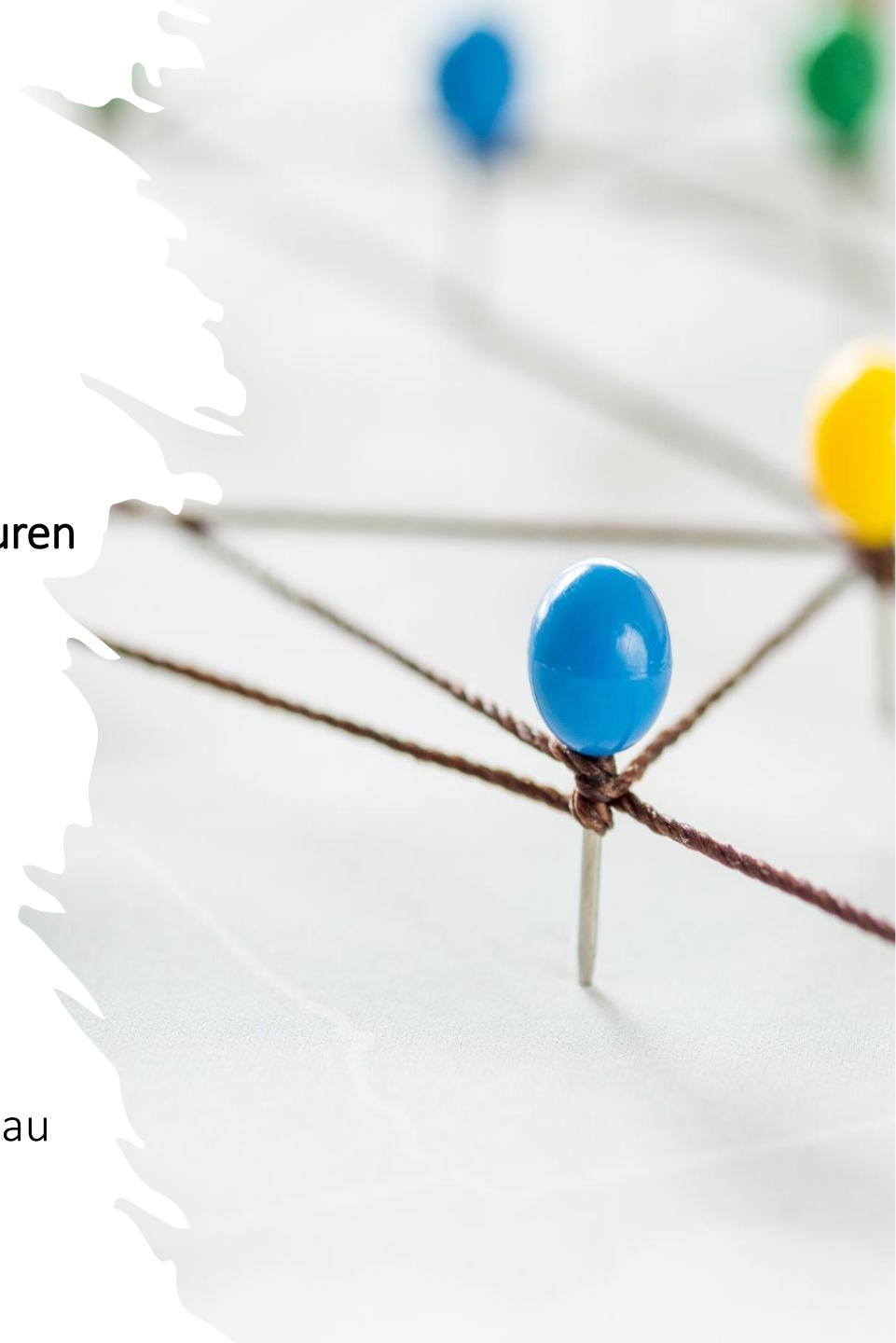
MESOEBENE (Organisation): Aufbau von Beratungs- und Angebotsstrukturen

- Begleitende Angebotsentwicklung anhand institutioneller Entwicklungslogiken

MIKROEBENE (Individuum): Sensibilisierung und Professionalisierung

- Breites Verständnis von Grundbildung mit Fokus auf Entwicklungspotenzialen

ZIEL: Förderung der Innovationsbereitschaft der Akteure durch Aufbau von risikoentlastenden und unsicherheitsreduzierenden Innovationsnetzwerken



Von der Angebotsentwicklung zum Grundbildungspfad

Empowerment für arbeitsmarktferne Langzeitarbeitslose mit multiplen Problemlagen durch Zusatzangebote zur digitalen Grundbildung (Module)

- Digitale Teilhabe ermöglichen (Diakonie Michaelshoven)
- Digitale Grundbildung stärken – Smartphone nutzen (CSH)

Zielgruppengerechte Förderung der Beschäftigungsfähigkeit statt Ausloten von Belastungsgrenzen durch Professionalisierung des Lehr-/Fach- und Betreuungspersonals

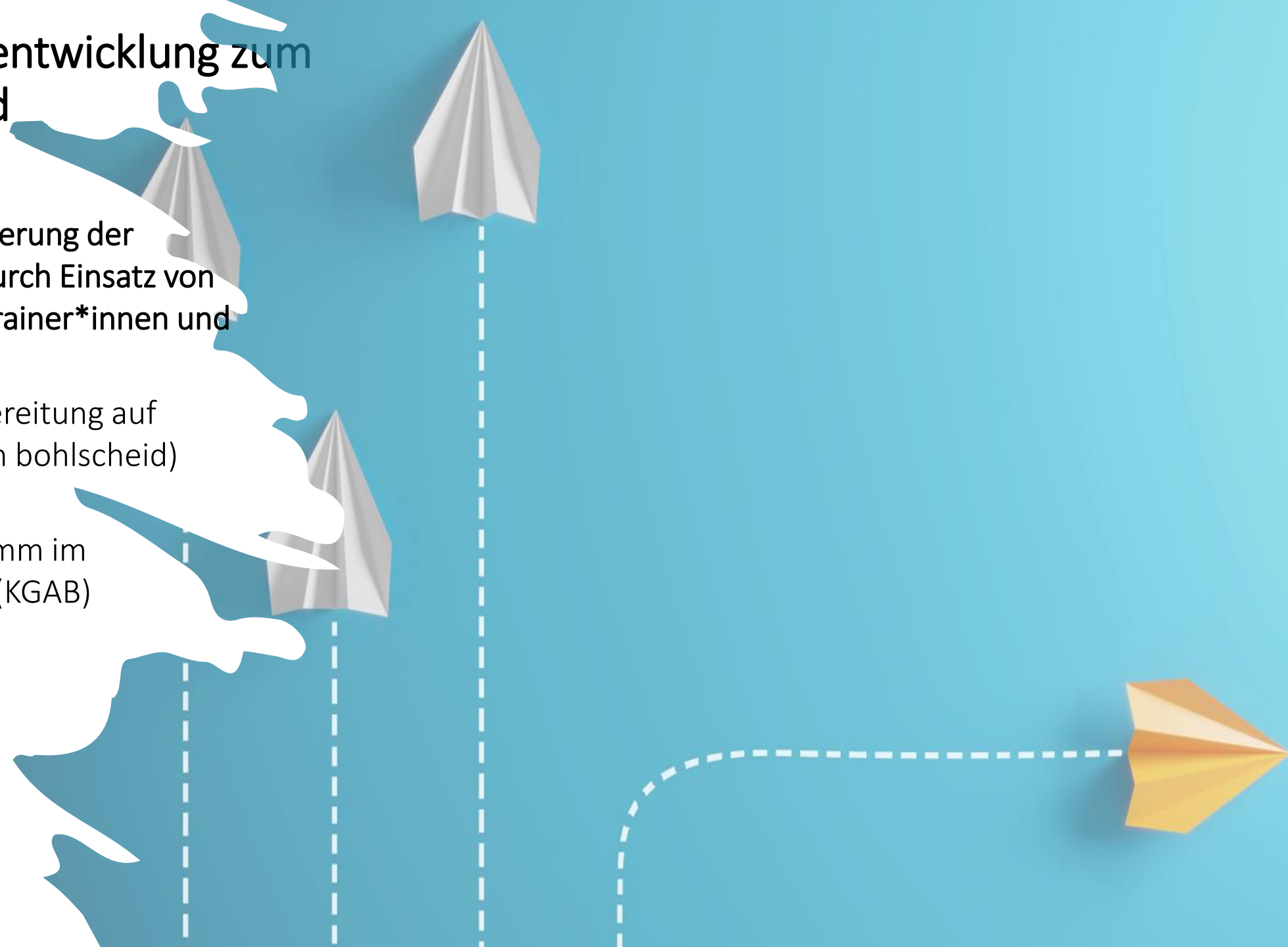
- Lernprozessbegleitung grundbildungssensibel und sprachfördernd gestalten (lernen bohlscheid)
- Grundbildungssensible Professionalisierung von AGH-Anleiter*innen (JHK)
- Anleitungssituationen grundbildungssensibel, kompetenz-, ressourcenorientiert (IN VIA Köln)



Von der Angebotsentwicklung zum Grundbildungspfad

Zielgruppengerechte Förderung der Qualifizierungsfähigkeit durch Einsatz von grundbildungssensiblen Trainer*innen und Train-the-Trainer

- Übungs-Freitag: Vorbereitung auf Umschulungen (lernen bohlscheid)
- Beschäftigungs- und Qualifizierungsprogramm im Bewachungsgewerbe (KGAB)




Bildungsinnovation AoG: Die Rolle eines institutional entrepreneur

Aufgabenaspekte	Zielstellung
<ul style="list-style-type: none">– Vermittlung zw. Angebot / Nachfrage– Professionalisierung des Beratungs- und Bildungspersonals– Organisationsentwicklung bei Beratungs- und Bildungsanbietern– Strukturentwicklung durch Verzahnung von Fördermöglichkeiten– Auf-/Ausbau/(Neu-)Ausrichtung von Beratungs-/Bildungsangeboten– Vernetzung	<ul style="list-style-type: none">– Transparenz von Bedarfen herstellen– Qualitätsstandards sicherstellen (individualisierte Maßnahmenformen)– Nachfrageorientierte Angebotsentwicklung unterstützen– Zubringer-, Abnehmer- und Förderstrukturen in kohärentes Zusammenspiel bringen– Kommunikations- und Vertriebsstrategie für AoG in der Region abstimmen– Nachhaltige (über-)regionale Netzwerke für AoG knüpfen

Erfahrungen mit allen teilen





Was wollen wir
behalten (Keep)

- Angebote in Köln auch ohne BMBF-Förderung aufrechterhalten
- An der Idee der Systemänderung festhalten, ABER Projekte ändern kein System
- Weiterhin: Experimentieren, kleine Schritte, Impulse & Zusammenarbeit mit verschiedenen Partnern


Was wollen wir
sein lassen (Drop)

- Selbstausbeutung verringern, da auch persönliches Engagement auf Dauer keine strukturellen Defizite kompensieren kann


Was wollen wir
versuchen (Try)

- Wirkungen besser erfassen & darstellen
- Struktur- und Qualitätsentwicklung weiter voranbringen
- (Finanzierungs-)Ressourcen erschließen
- Ideen entwickeln, wie sich die Rolle des „institutional entrepreneur“ als Daueraufgabe fortsetzen lässt
- Ideen entwickeln, wie sich die Daueraufgabe „Sensibilisierung von Beratungsfachkräften“ fortsetzen lässt

Lernende Region – Netzwerk Köln e.V.
Julius-Bau-Str. 2, 51063 Köln

Dr. Sabine Schwarz
sabine.schwarz@bildung.koeln.de
0221 – 99 08 29 236

www.grundbildung-wirkt.de

Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb)
Rollnerstraße 14, 90408 Nürnberg

Dominique Dauser
dominique.dauser@f-bb.de
0911 – 27779-82

www.f-bb.de